



ESCUELA SUPERIOR DE COMERCIO Y ADMINISTRACIÓN
 UNIDAD TEPEPAN
 SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
 DEPARTAMENTO DE INNOVACIÓN EDUCATIVA
PLANEACIÓN DIDÁCTICA TIPO: MODALIDAD EN LÍNEA



Programa Académico: CONTADOR PÚBLICO	Academia: FISCAL	
Unidad de aprendizaje: CONTRIBUCIONES RELACIONADAS A REMUNERACIONES AL TRABAJO PERSONAL SUBORDINADO	Nivel: III	Periodo: 2020-2021/1
Propósito de la unidad de aprendizaje: Aplica las disposiciones fiscales, federales y locales en el cumplimiento de las obligaciones tributarias de los contribuyentes con estricto apego a la normatividad vigente.		

PRIMER PARCIAL

Nombre y número de la(s) unidad(es) temática(s): <i>I Ingresos por salarios y asimilados a salarios.</i>
Propósito(s) Específico(s): Elabora los registros contables y fiscales de los desembolsos que se deriven de una relación laboral, en cumplimiento con las retenciones, entero y demás obligaciones tributarias; en estricto apego a la normatividad vigente.

SEM	CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE	EVALUACION DE LOS APRENDIZAJES	MATERIALES DIDÁCTICOS DISPONIBLES	CLAVE BIBLIO-GRÁFICA
1	1.1 La relación laboral	Elaboración de una síntesis sobre los contenidos de la unidad temática	Síntesis de la búsqueda de información: 10% Refleja las diversas concepciones de los contenidos en las disposiciones fiscales del Capítulo I del Título IV de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y de la Ley Federal del Trabajo.	Presentación en Power Point del Curso. Plataforma Zoom, Skype, etc. Hojas de cálculo Excel.	1B 2B 3C
2	1.1.1 Trabajador, patrón, salario, asimilados				
3		Elaboración de resumen de las disposiciones fiscales del Capítulo I del Título IV de la Ley del Impuesto Sobre la Renta. Preguntas guía Lluvia de ideas Preguntas literales	Resumen. 5% Destaca la importancia de pagar un salario de manera correcta, evitando conflictos y diferencia con otras leyes federales, integrar conclusiones.		
4	1.1.2 Prestaciones al salario, aguinaldo, vacaciones días de descanso, prescripción de las mismas				
5	1.1.3 Obligaciones de los patrones 1.1.4 Obligaciones de los trabajadores 1.2 Ingresos para los trabajadores. 1.2.1 Gravados 1.2.2 exentos 1.2.3 Subsidio para el empleo 1.3 Forma de pago 1.3.1 En efectivo 1.3.2 Deposito en cuenta bancaria. 1.3.3 En especie 1.4 Cálculo de las retenciones 1.4.1 Por sueldos y asimilados a salarios únicamente	Elaboración de mapa conceptual de los elementos del impuesto con las obligaciones fiscales derivadas de la obtención y pago de este tipo de ingresos. Preguntas guía Preguntas literales Lluvia de ideas	Mapa conceptual. 5% Destaca los elementos del impuesto y las obligaciones fiscales derivadas de la obtención y pago de este tipo de ingresos.		

	<p>1.4.2 Con pagos adicionales tiempo extra, primas, aguinaldos y otros</p> <p>1.4.3 Por pagos de varios periodos en una sola vez</p> <p>1.4.4 Por la terminación de la relación laboral</p> <p>1.4.5 Entero de las retenciones</p> <p>1.5 Cálculo del impuesto anual.</p> <p>1.5.1 Dedicaciones personales</p> <p>1.5.2 Obligación de presentar declaración anual</p> <p>1.5.3 Formulación y presentación de la declaración anual.</p>	<p>Mesa redonda del procedimiento para determinar la forma correcta del pago de salario, su efecto con otras leyes, así como las deducciones personales</p> <p>Resolución de casos prácticos Desarrolla ejercicios individuales sobre las diferentes situaciones que se presentan al determinar las contribuciones relacionadas con una prestación de servicios subordinados, para posteriormente armonizar todos los supuestos en una declaración anual de forma integral.</p> <p>Realización de la práctica 1: "Calculo de la declaración anual" con la finalidad de calcular el ISR del ejercicio cuando se obtienen ingresos por salarios y demás prestaciones derivadas de una relación laboral.</p> <p>Ejecución y uso de los programas de cómputo formulados por las autoridades fiscales para capturar la información procesada en papeles de trabajo.</p> <p>Evaluación Escrita</p>	<p>Mesa redonda. 5% Integra las conclusiones sobre las prestaciones derivadas de la relación laboral y de las demás prestaciones que se deriven de ésta.</p> <p>Entrega de casos prácticos 10%</p> <p>Práctica 1 "Calculo de la declaración anual". 20% Contiene el desarrollo del cálculo del Impuesto por la obtención de Ingresos por Salarios y de las demás prestaciones que deriven de una relación laboral, tanto en papeles de trabajo como usando los programas de cómputo formulados por las autoridades fiscales.</p> <p>Declaraciones del SAT. 5% Entrega las declaraciones debidamente requisadas, con la ejecución y uso de los programas vigentes del SAT</p> <p>Resultado de la Evaluación: 40%</p>		
--	---	--	---	--	--

SEGUNDO PARCIAL

Nombre y número de la(s) unidad(es) temática(s): II La seguridad social

Propósito(s) Específico(s): Aplica las principales disposiciones legales en la formulación de liquidaciones de cuotas obrero- patronales, que le permiten al contribuyente cumplir con sus obligaciones tributarias con estricto apego a la normatividad vigente.

SEM	CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE	EVALUACION DE LOS APRENDIZAJES	MATERIALES DIDÁCTICOS DISPONIBLES	CLAVE BIBLIO-GRÁFICA
-----	------------	----------------------------	--------------------------------	-----------------------------------	----------------------

6	2.1 Obligaciones de los patrones	Elaboración de una síntesis sobre los diversos ordenamientos jurídicos en materia de seguridad social.	Síntesis: 5%	Presentación en Power Point del Curso. Plataforma Zoom, Skype, etc. Hojas de cálculo Excel.	1B 2B 7C	
7	2.1.1 Registro		Elabora un reporte sobre la investigación documental acerca de los diversos ordenamientos jurídicos en materia de seguridad social.			
8	2.1.2 Registro de los trabajadores					
9	2.1.3 Los seguros de cotización					
10	2.1.4 Descuento de cuotas, salarios mínimos					
	2.2 Sueldo o salario	Elaboración de cuadro analítico Preguntas guía Lluvia de ideas Mapa conceptual	Cuadro analítico. 5%			
	2.2.1 Para efectos de nómina			Justifica de manera correcta la definición de los elementos que intervienen en una relación laboral.		
	2.2.2 Para efectos de cotización. (salario integrado)			Mapa conceptual: 10%		
	2.2.3 Salario fijo, Salario variable, Salario mixto			Destaca los elementos integradores de la base de un contrato de trabajo.		
	2.2.4 Conceptos que no integran para determinar el salario integrado y conceptos que no forman parte del salario					
	2.3 Elaboración de las liquidaciones por cuotas obrero patronales	Realización de la práctica 2: "Liquidación de cuotas"	Práctica 2 "Liquidación de cuotas". 30%			
	2.4 Determinación de la prima de riesgo de trabajo			Integra la determinación de todos los elementos que constituyan la base de una correcta relación laboral en la contratación de menores, mujeres embarazadas y del servicio doméstico.		
		Realización de Ejercicios prácticos.	Ejercicios prácticos; 10%			
			Determina el cálculo de la prima de riesgo destacando los elementos que intervienen en su integración y los efectos que se provocan ante diversos escenarios que se presentan en el desarrollo de la vida laboral de la empresa.			
			Resultado de la Evaluación: 40%			

TERCER PARCIAL

Nombre y número de la(s) unidad(es) temática(s): III El fondo para la vivienda y el seguro de retiro. IV Determinación de la base para PTU y contribuciones locales.

Propósito(s) Específico(s): UT III: Aplica la normatividad vigente en la elaboración de las aportaciones al INFONAVIT que le permitan la determinación del salario base y los pagos correspondientes por cada trabajador.

UT IV: Aplica las disposiciones legales y fiscales relacionadas con el derecho del trabajador, referentes a la participación en las utilidades de las empresas que a cada uno le correspondan, con apego a las disposiciones locales que se relacionan al pago de sueldos.

SEM	CONTENIDOS	ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE	EVALUACION DE LOS APRENDIZAJES	MATERIALES DIDÁCTICOS DISPONIBLES	CLAVE BIBLIO-GRÁFICA
11	3.1 El fondo para la vivienda	Realización de una investigación documental en equipo.	Elabora un reporte sobre la investigación documental acerca de los diversos ordenamientos jurídicos. 5%	Presentación en Power Point del Curso. Plataforma Zoom, Skype, etc.	1B 7B 8B 2C 4C
12	3.1.1 Integración del salario base de cotización				
13	3.1.2 Conceptos que no integran para determinar el salario integrado y conceptos que no forman parte del salario				
14	3.1.3 Descuentos por créditos a los trabajadores				
15	3.1.3 Descuentos por créditos a los trabajadores				
	3.2 El seguro de ahorro para el retiro	Elaboración de mapa mental	Mapa mental. 2.5% Destaca los elementos que integran la base del gravamen.	Hojas de cálculo Excel.	
	3.2.1 Integración del salario base de cotización	Preguntas guía	Red semántica. 5% Que destaque la importancia y justificación de las disposiciones aplicables a los ingresos contemplados en esta unidad		
	3.3 Las aportaciones	Elaboración de una red semántica			
	3.3.1 Determinación de las aportaciones al INFONAVIT	Resolución de casos prácticos	Entrega de casos. 5% Incluye la determinación de las aportaciones al INFONAVIT		
	3.3.2 Determinación de las aportaciones para el retiro				
	4.1 Disposiciones generales aplicables a la PTU				
	4.1.1 Derecho a participar en las utilidades de las empresas.				
	4.1.2 Quien tienen derecho a participar en las utilidades de las empresas.				
	4.1.3 La participación en las utilidades de las empresas no otorga el derecho a participar en la administración.				
	4.2 Calculo y entrega de la PTU				
	4.2.1 Integración de la comisión.	Resultado de la Evaluación: 20%			
	4.2.2 Objeciones a la declaración presentada por el patrón.				

	<p>4.2.3 Fecha de entrega de la PTU 4.2.4 Determinación de los factores para el reparto 4.2.5 Prescripción de los derechos del trabajador y casos específicos</p> <p>4.3 Base para el pago de la PTU 4.3.1 Integración de la renta gravable 4.3.2 Ajuste a los Ingresos Acumulables 4.3.3 Ajuste a las deducciones autorizadas 4.3.4 Efectos de la PTU pagada en el impuesto sobre la renta 4.3.5 Efectos de la PTU del ejercicio 4.3.6 Exenciones en la PTU 4.4 Contribuciones locales</p>	<p>Elaboración de un resumen de manera individual sobre los ordenamientos jurídicos</p> <p>Realización de mesa redonda. Preguntas guía Lluvia de Ideas</p> <p>Mapa conceptual de los elementos que constituyen la PTU.</p> <p>Práctica 4 “Determinación de la PTU”: Preguntas literales Preguntas guía</p> <p>Realización de casos prácticos</p>	<p>Resumen. 2.5% Contiene información acerca de la investigación documental de los diversos ordenamientos jurídicos.</p> <p>Entrega de análisis donde destaque la importancia de las causas de una terminación laboral de manera justificada e injustificada y su efecto legal en caso de juicio, así como sus implicaciones en la distribución de la PTU. 5%</p> <p>Mapa conceptual. 2.5% Destaca los elementos que constituyen la PTU</p> <p>Práctica 4 “Determinación de la PTU”. 15% Integra la renta gravable, así como el cálculo para la distribución de la PTU.</p> <p>Casos prácticos: 5% Que reflejen la determinación de las contribuciones locales (Impuesto sobre nóminas) en el pago de remuneraciones relacionadas al trabajo personal subordinado.</p> <p>Resultado de la Evaluación: 20%</p>		
--	--	--	---	--	--